

COLLECTION
AZ Formation

SAP HR / FI / CO

Comprendre le lien
entre la paie,
la comptabilité
et le contrôle de gestion

SAP HR / FI / CO

SAP
PUBLISHING

Le point de départ

Un salarié dans SAP,
ce n'est pas seulement une fiche RH.

C'est :

- un salaire
- des charges
- un impact sur le résultat
- un coût analysable

Derrière chaque contrat, il y a un impact financier.

HR, FI et CO travaillent ensemble.

Le rôle de HR (HCM)

Le module **HR / HCM** gère :

- les données des salariés
- les contrats
- les temps
- les absences
- la paie

Il répond à une question opérationnelle :

- *Combien doit-on payer ?*
- *À qui ?*
- *Selon quelles règles ?*

Mais HR ne s'arrête pas au calcul.

Le calcul de la paie

Lors du calcul, HR détermine :

salaire brut

cotisations salariales

cotisations patronales

net à payer

À ce stade, tout est encore dans la sphère RH.

Rien n'est comptabilisé.

L'intégration vers FI

Après validation, la paie est transférée vers FI.

Le système génère automatiquement :

- la charge de personnel
- la dette envers le salarié
- la dette envers les organismes sociaux

La paie devient une écriture comptable.

Le résultat de l'entreprise est impacté.

Le paiement

Lors du paiement, FI enregistre :

- la sortie de trésorerie
- le règlement des charges sociales

Le cycle est complet :



calculé en HR

comptabilisé en FI

payé en FI

Le rôle de CO

Mais l'histoire ne s'arrête pas là.

Les coûts doivent être analysés.

CO permet de ventiler la masse salariale vers :

- centres de coûts
- départements
- projets
- ordres internes

CO répond à une question stratégique :

Où sont réellement consommés les coûts de personnel ?

L'importance des affectations

Un salarié mal affecté :

fausse le coût d'un
service

fausse la rentabilité
d'un projet

fausse les analyses budgétaires

Une donnée RH incorrecte devient une erreur analytique.

En projet SAP

HR, FI et CO doivent être alignés sur :

- la structure organisationnelle
- les centres de coûts
- la hiérarchie budgétaire
- les règles d'imputation

Sinon :

la comptabilité est correcte
mais le pilotage est faux.



La vision globale

HR calcule.
FI comptabilise.
CO analyse.

Un salarié devient une charge
qui devient un coût
qui devient un indicateur de performance.

Pourquoi c'est stratégique

La masse salariale est souvent l'un des plus gros postes de dépenses.

Si l'intégration HR / FI / CO est mal conçue :

- la clôture devient complexe
- les analyses sont biaisées
- les décisions managériales sont fragilisées

La qualité du pilotage dépend de cette intégration.

À retenir

Comprendre le lien HR / FI / CO,
c'est comprendre comment la paie alimente :

le compte de résultat

le suivi budgétaire

la performance globale

Les trois modules sont indissociables.



Si ce format vous aide à mieux
comprendre SAP,
dites-moi quel autre trio ou duo
vous aimeriez voir expliqué
simplement.