

Marché des ERP en Europe en 2026

Qui domine vraiment ?



SAP

Leader historique
des grands comptes européens



ORACLE®

Fort en Finance, Cloud et
bases installées
internationales

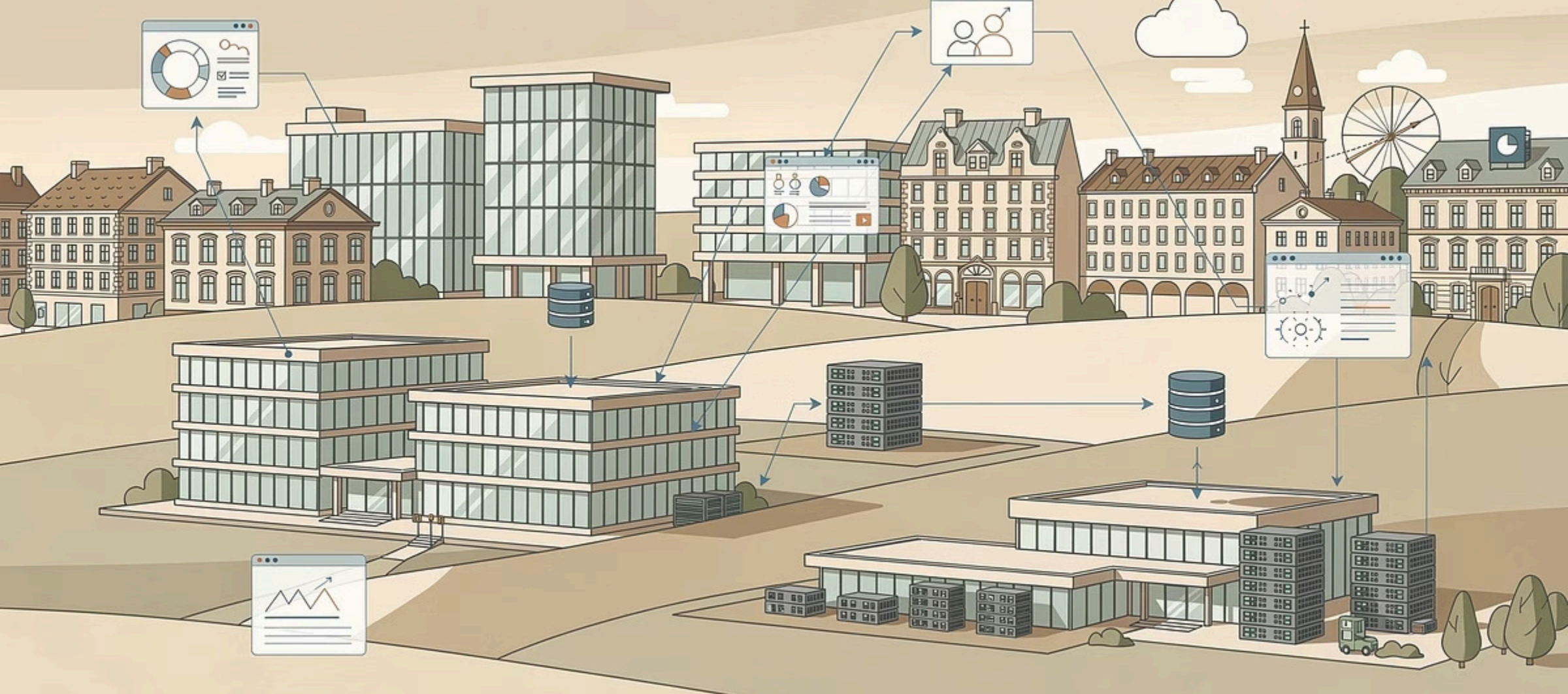


Microsoft Dynamics

En forte croissance
sur le mid-market européen

Autres ERP

Marché très fragmenté :
Infor, Sage, IFS, Unit4, Odoo, etc.



Le contexte

En 2026, le marché ERP européen ne s'est pas effondré.
Il s'est **recomposé**.

- Un marché estimé à **plus de 40 milliards d'euros par an**
- Des acteurs historiques toujours dominants
- Des alternatives qui progressent sur des segments précis

Le leader reste le même

SAP reste l'acteur dominant en Europe.

Ordres de grandeur observés :

- Environ **2 entreprises sur 3** de plus de 1 000 salariés utilisent SAP comme ERP cœur
- Dans l'industrie lourde, la proportion dépasse souvent **60 à 70 %**
- La majorité des nouveaux projets SAP sont désormais sur **S/4HANA**

SAP est rarement choisi par confort.

Il est choisi parce qu'il est **structurellement ancré**.

Pourquoi SAP tient encore

Cette domination s'explique par :

Base installée

Une base installée
historique massive

Processus imbriqués

Des processus finance,
supply chain et production
profondément imbriqués

Coût de sortie

Un coût de sortie très
élevé

Écosystème

Un écosystème
d'intégrateurs et de
consultants toujours
central

Résultat :

SAP reste **le socle des environnements complexes.**



Le cas Oracle

Oracle conserve une position solide, mais ciblée.

Ordres de grandeur :

- Environ **15 %** de part de marché **ERP** en **Europe**
- Forte présence dans la finance et les services
- Adoption cloud rapide sur certains segments

Oracle progresse, mais **ne domine pas le cœur industriel européen.**

Le vrai challenger du mid-market

Microsoft Dynamics 365 est l'acteur à la croissance la plus rapide.

10-12%

Part de marché

Part de marché ERP Europe

2x

Croissance

Croissance annuelle à deux chiffres

PME

Cible

Forte adoption chez les PME et ETI

Dynamics ne remplace pas SAP.

Il capte surtout **les projets que SAP ne capte plus.**

Odoo et les ERP alternatifs

Odoo progresse fortement en Europe de l'Ouest.

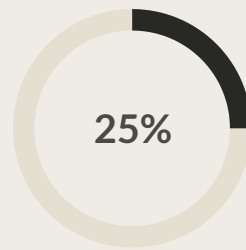
Ordres de grandeur :

- Plusieurs millions d'utilisateurs
- Croissance annuelle supérieure à **20 %**
- Forte traction sur les PME et structures agiles

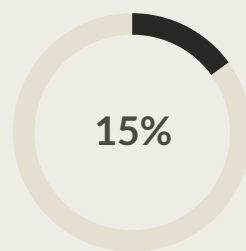
Mais :

- Peu présent dans les grandes entreprises
- Rare sur les environnements industriels complexes

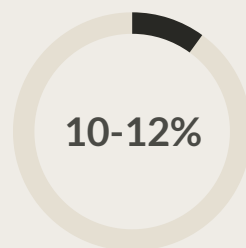
Répartition globale du marché



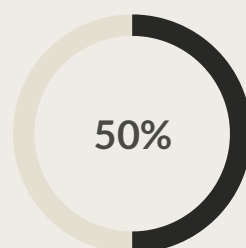
SAP
environ 25 %



Oracle
environ 15 %



Microsoft Dynamics
10 à 12 %



Autres ERP
marché très fragmenté

La diversité augmente, mais la complexité reste concentrée.

Changement majeur : explosion du freelance ERP

C'est l'évolution la plus visible sur le terrain.

En 2026 :

- Une part croissante des projets ERP est réalisée avec des **consultants freelances**
- Les entreprises réduisent les équipes internes permanentes
- Les projets sont staffés à **la compétence, pas au statut**

Sur de nombreux projets :

- Architectes
- Experts fonctionnels
- Spécialistes migration, data, EWM, finance sont désormais **indépendants**.

Pourquoi cette explosion du freelance

Plusieurs raisons très concrètes :

Flexibilité

Besoin de flexibilité sur
des projets longs et
complexes

Pénurie

Pénurie d'experts ERP
expérimentés

Opérationnalité

Recherche de profils
immédiatement
opérationnels

Pression

Pression sur les délais et
les budgets

Le freelance devient :

- un **levier de sécurisation**
- plus qu'une variable d'ajustement



Conséquence pour le marché

Ce mouvement change profondément les règles :

- Moins de profils généralistes
- Plus de spécialisation
- Plus d'exigence sur la valeur apportée
- Moins de tolérance à l'approximation

Le statut importe moins que :

- l'expertise réelle
- la capacité à livrer
- la compréhension métier

Conclusion

En 2026 :



SAP domine toujours l'ERP en Europe



Les alternatives progressent sur des segments ciblés



Le freelance ERP devient un pilier des projets



Le marché est plus exigeant, pas plus simple

La vraie question n'est plus :
"Quel ERP choisir ?"

Mais :
"Qui est capable de faire avancer le projet ?"