

# Le mouton à 5 pattes

Po...ondre

## Le mouton à 5 pattes

Pourquoi vous n'avez pas à correspondre  
à des attentes impossibles

Expert SAP

Expert métier

Chef de projet  
quand il le fout

Force de proposition

Autonome  
sans onboarding

Adaptable à  
un périmètre mouvant

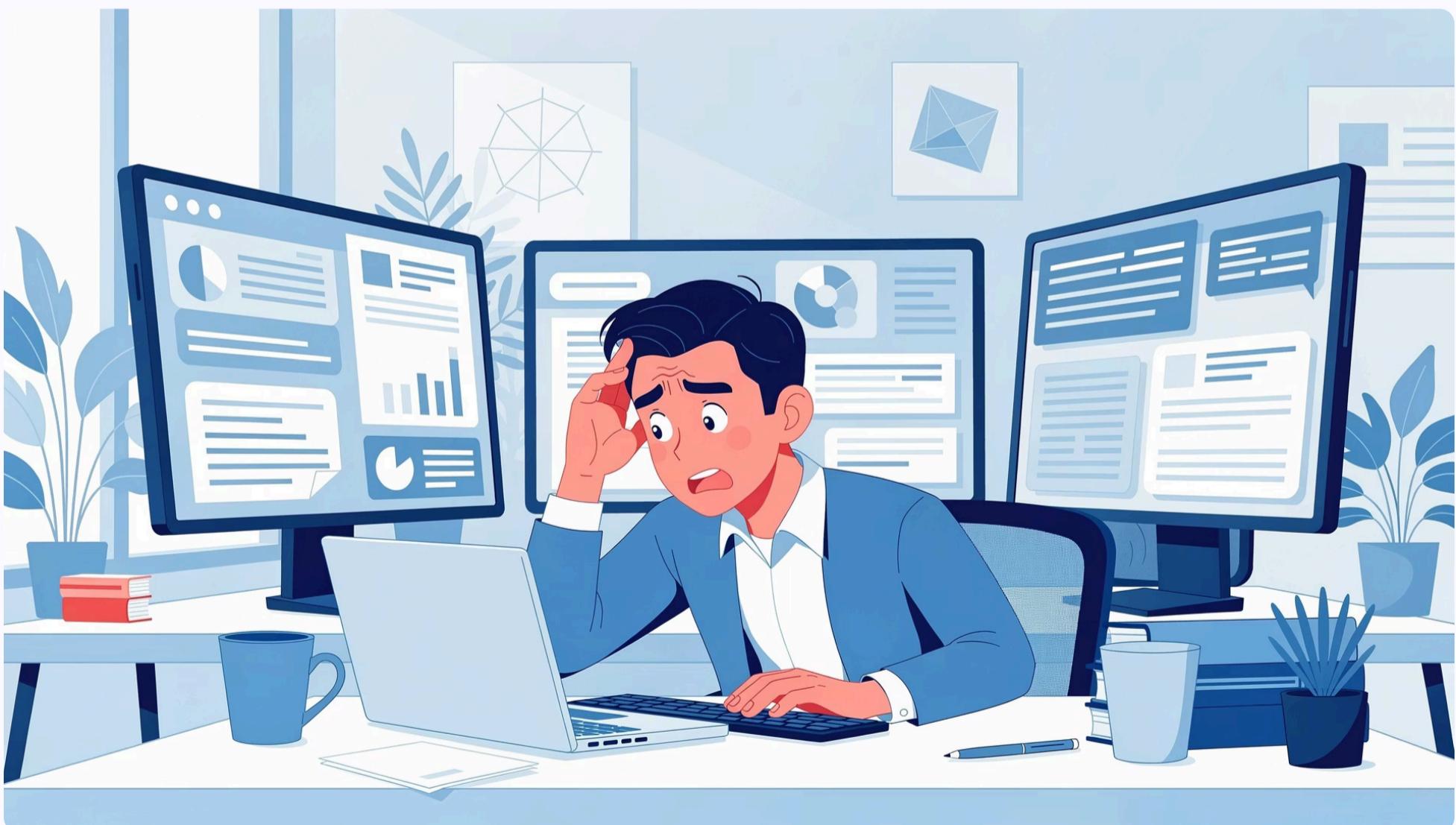
A...able à  
sa...e mouvant

# Constat

**Dans l'écosystème SAP, un profil revient sans cesse.**

**Le consultant qui sait tout faire.  
Tout comprendre.  
Tout sécuriser.  
Et être opérationnel immédiatement.**

**Ce profil n'existe presque jamais.**



# **Les attentes implicites**

On attend souvent de vous que vous soyez à la fois :

- expert SAP
- expert métier
- chef de projet quand il le faut
- force de proposition
- autonome sans onboarding
- adaptable à un périmètre mouvant

**Le tout, dans un cadre rarement clair au départ.**

# Le piège

Face à ces attentes, beaucoup de consultants font la même erreur.

Ils pensent qu'ils doivent correspondre à tout.

Alors ils élargissent leur discours.

Ils acceptent des zones floues.

**Ils sur-vendent certaines compétences.**



# Les conséquences

**À court terme, ça passe.  
À moyen terme, ça coûte cher.**

Manque de lisibilité

Doutes sur sa légitimité

Fatigue mentale

Pression permanente de devoir prouver

# La réalité terrain

**Les clients n'achètent pas un consultant parfait.**

Ils achètent quelqu'un qui :

réduit l'incertitude

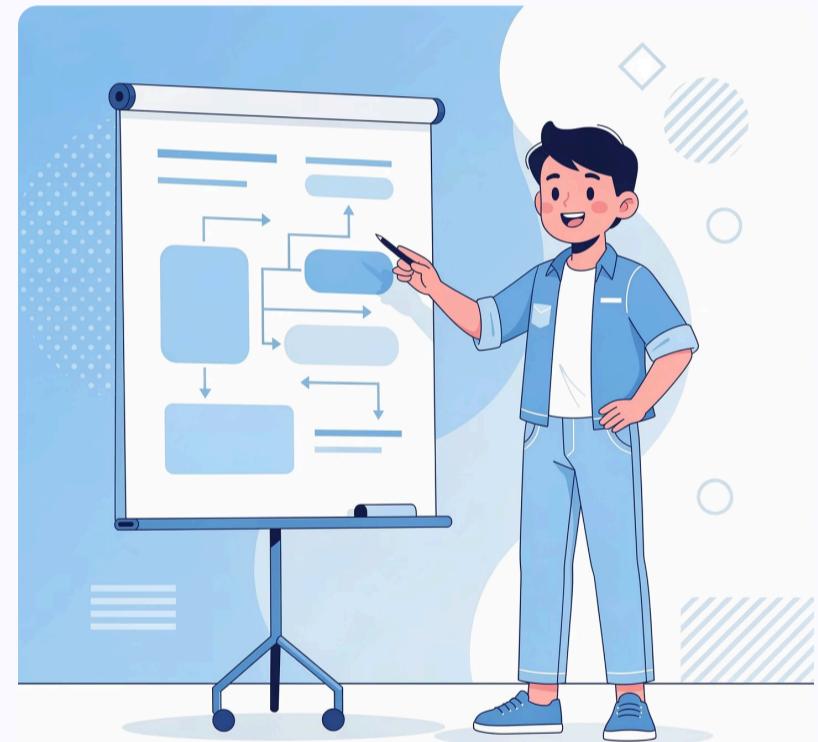
sécurise les décisions

pose un cadre clair

sait dire non quand il le faut

# Ce qui rassure vraiment

Un consultant qui dit :  
**« Voilà mon périmètre.**  
**Voilà ma valeur.**  
**Voilà comment je sécurise**  
**le projet. »**



**C'est beaucoup plus rassurant qu'un consultant qui dit oui à tout.**

# Ce que font les freelances solides

Les consultants SAP qui travaillent bien dans la durée :



---

**assument leurs zones fortes**



---

**cadrent clairement leur rôle**



---

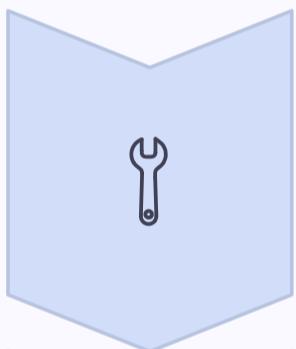
**posent des limites dès le départ**

*Ils ne cherchent pas à être partout.*

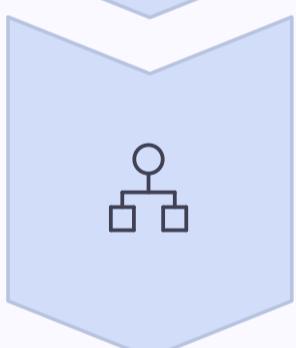
# **Le vrai levier**

Le problème n'est pas un manque de compétences.

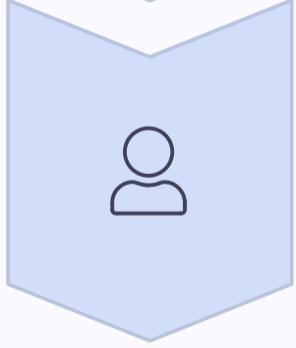
Le problème est souvent un manque de clarté sur :



**ce que vous faites réellement**



**pour quel type de projet**



**dans quel rôle précis**

**Chercher à être un mouton à cinq pattes  
rend flou.**

**Être clair rend crédible.**

*Vous n'avez pas à correspondre à des attentes  
impossibles.*

*Vous avez à être lisible et cohérent.*



***Quelle est l'attente la plus irréaliste qu'on vous ait déjà demandée en mission SAP ?***

