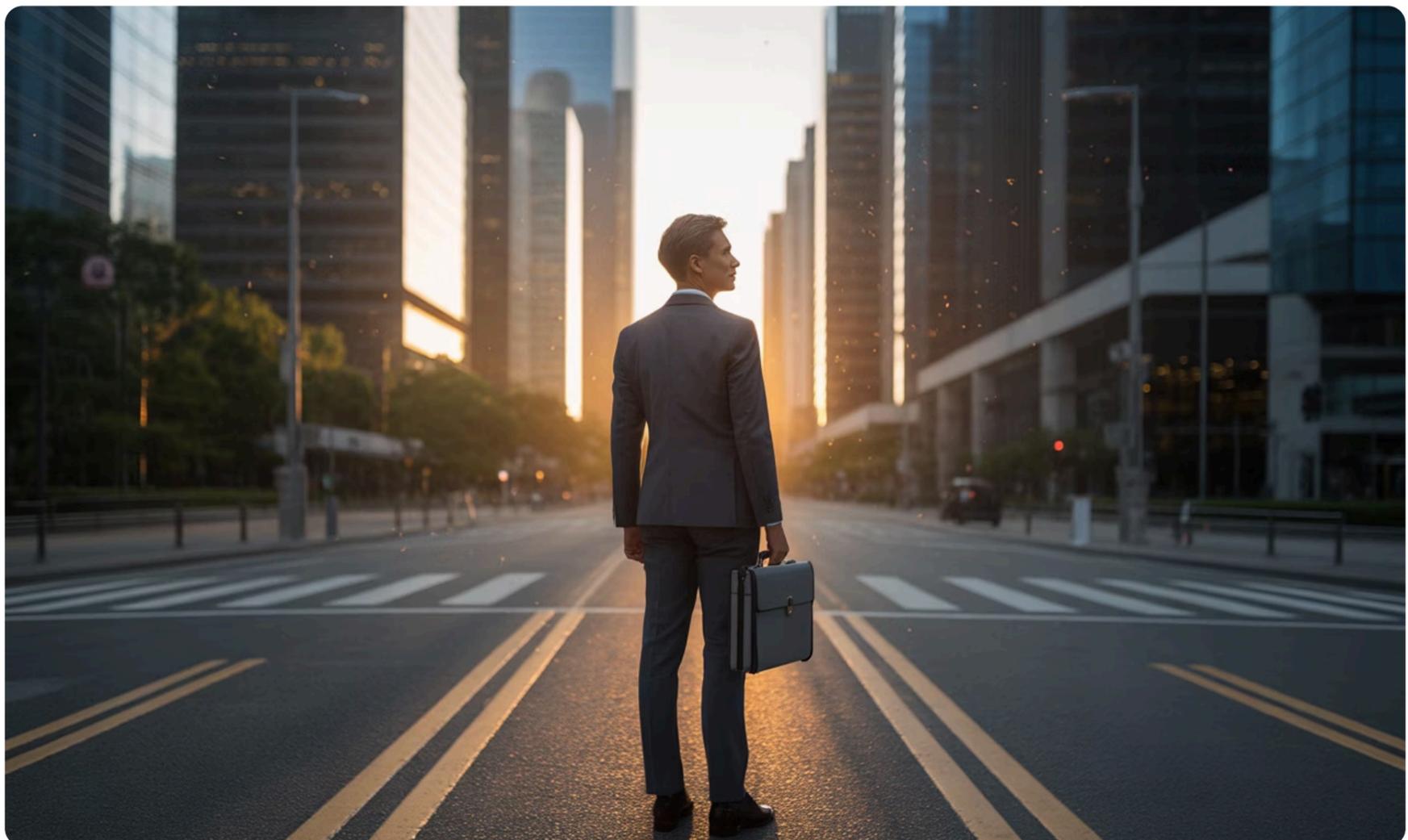


# **La formation : *un levier, pas une dépense***

Tu penses que la formation coûte cher ?

**Regarde ce que coûte l'inaction.**

Chaque mois où tu repousses ta montée en compétence, tu perds des opportunités, de la crédibilité et... *des milliers d'euros.*



# La croyance répandue

Beaucoup de consultants SAP pensent que se former, c'est *sortir de l'argent sans garantie.*

**Ils se disent :**

**■** *"Je préfère attendre que mon client m'envoie en formation."*

**■** *"Je me débrouillerai avec ce que je sais déjà."*

**■** *"Investir plusieurs milliers d'euros, c'est trop risqué."*



# Le résultat de l'hésitation

**Résultat ?** *Ils hésitent, ils repoussent, ils bricolent.*

Et pendant ce temps... leurs collègues qui investissent progressent et se rendent visibles sur des missions plus stratégiques.

*C'est comme rester au bord de la piscine à regarder les autres nager.*

*Tu ne te noies pas, mais tu n'avances pas non plus.*



# La vraie dépense

La vérité, c'est que la formation ne coûte pas.

C'est l'inaction qui coûte.

*Chaque année sans investir en toi = une année perdue à regarder les autres avancer.*

Et en SAP, les trains passent vite : une techno, une spécialisation, un module recherché aujourd'hui peut t'être inaccessible demain si tu n'as pas pris le virage.

**Et ce retard ne se rattrape pas facilement.**



# Exemple concret

Prenons un cas simple :

## CDI

👉 En CDI, un consultant SAP touche en moyenne **3 500 € nets/mois.**

## Freelance spécialisé

👉 En freelance SAP spécialisé, avec un bon positionnement, il peut viser **6 000 à 8 000 €/mois.**

⚡ Écart : **+40 000 €**  
par an.



# Qu'est-ce qui coûte le plus cher ?

Alors, qu'est-ce qui coûte le plus cher :

## Option 1

investir 5 000 à 10 000€ une fois dans ta montée en compétence...

## Option 2

ou perdre 40 000 € chaque année parce que tu n'as pas osé franchir le pas ?



# Les conséquences invisibles

*Ne pas se former, ce n'est pas seulement un manque de salaire.*

**C'est aussi :**

**Reste coincé dans un rôle où tu ne progresses plus,**

**Voir tes collègues prendre de l'avance et douter de ta propre valeur,**

**Accumuler frustration et regrets.**



*Et à long terme, tu paies le prix fort :  
**stress, stagnation, sentiment d'être à la traîne.***

# La formation = Une transformation

~~Une vraie formation n'est pas un PDF ou une vidéo trouvée sur YouTube.~~

C'est un **levier de transformation** :

- ✓ Tu passes de salarié bloqué à consultant visible et autonome.
- ✓ Tu remplaces le doute par de la légitimité.
- ✓ Tu transformes la peur de l'instabilité en pipeline de missions.

***La différence entre "savoir" et "être prêt".***



# Le vrai piège

Le vrai piège, ce n'est pas de se tromper.

**C'est de dire : « je verrai plus tard ».**

Chaque "plus tard" coûte un mois... puis une année.

Et un jour, tu regardes en arrière :

- 5 ans ont filé,
- tes collègues ont doublé leurs revenus,
- et toi, tu es resté au même point.

---

## ? Question miroir

*Quand tu regardes ton parcours aujourd'hui...*

▮ Est-ce que tu vois la formation comme une **charge** ?

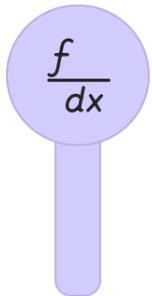
▮ Ou comme **l'investissement qui peut changer ta trajectoire** ?



**La réponse que tu choisis aujourd'hui**  
**détermine où tu seras dans 3 ans.**

## Mise en action

### Exercice pratique (5 minutes chrono) :



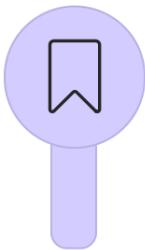
#### Étape 1

Note ce que t'a déjà coûté l'inaction dans ta carrière (revenus, opportunités, énergie).



#### Étape 2

Note ce que tu pourrais gagner en investissant maintenant (revenus, missions, liberté).



#### Étape 3

Garde cette feuille comme repère.

**C'est ton point de bascule.**

**La ligne entre ce que tu perds et ce que tu peux gagner.**

