

La structure orga : pourquoi c'est important ?

On dit souvent que la structure organisationnelle dans SAP, c'est un basique... Mais en réalité, c'est un **levier pour se distinguer en mission.**



Un consultant confirmé ne se contente pas de la connaître. Il doit savoir l'utiliser comme un **vrai outil d'expertise**.



1. Comprendre les relations entre les structures orga.

Exemple : deux magasins MM peuvent être affectés à un entrepôt, mais pas l'inverse.

Sold-to Party

Output Type

Print output

Creation

06/13/2014 09:31:46

Requested processing

Dispatch time

Actual processing

00:00:00 Not processed

General data

Manually changed

Created by

Locked

1. Savoir dans quel objet elle intervient. Exemple :

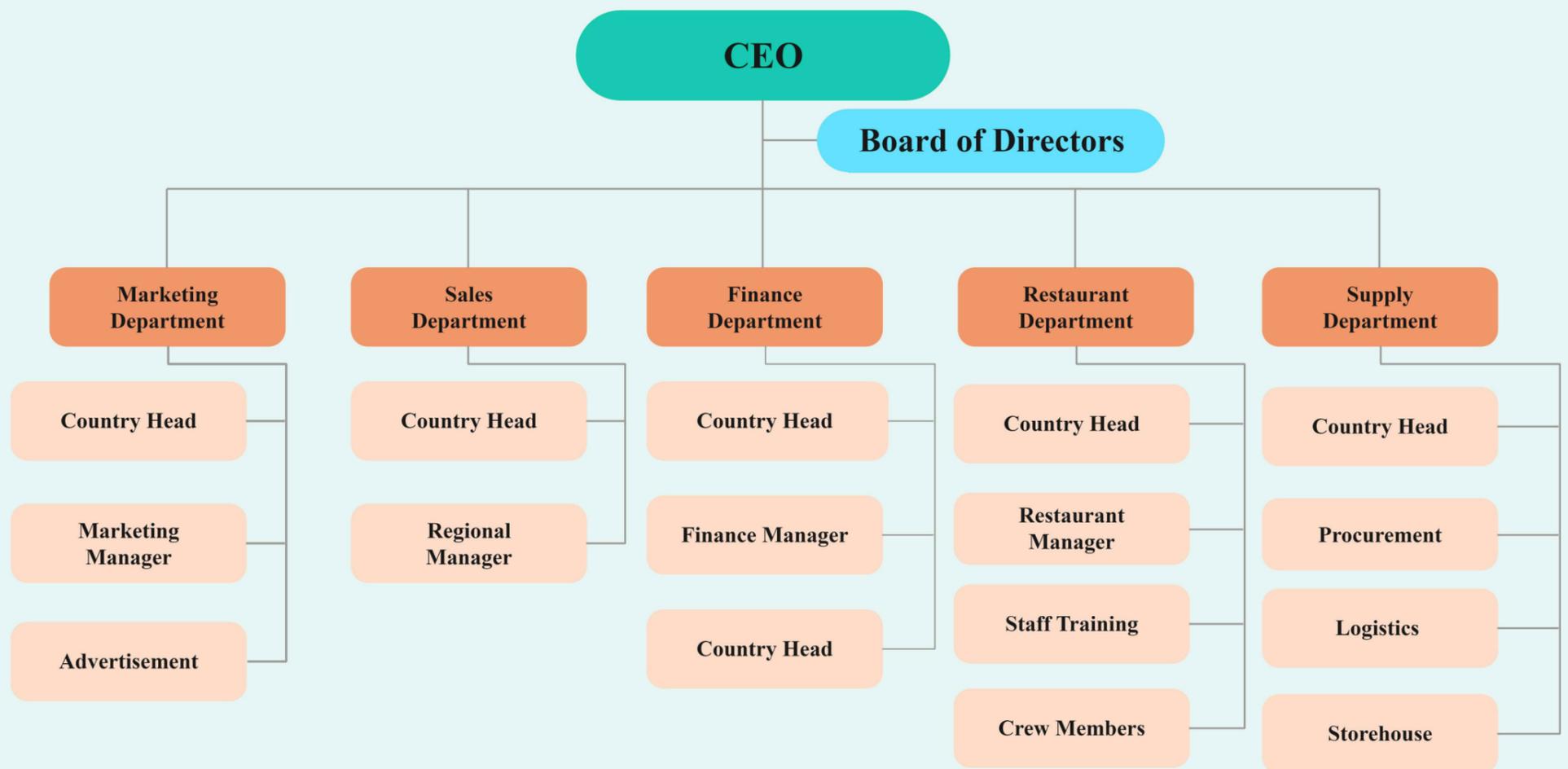
- Commande d'achat → organisation d'achat
- Commande de vente → domaine commercial



1. Être capable de l'expliquer aux métiers.

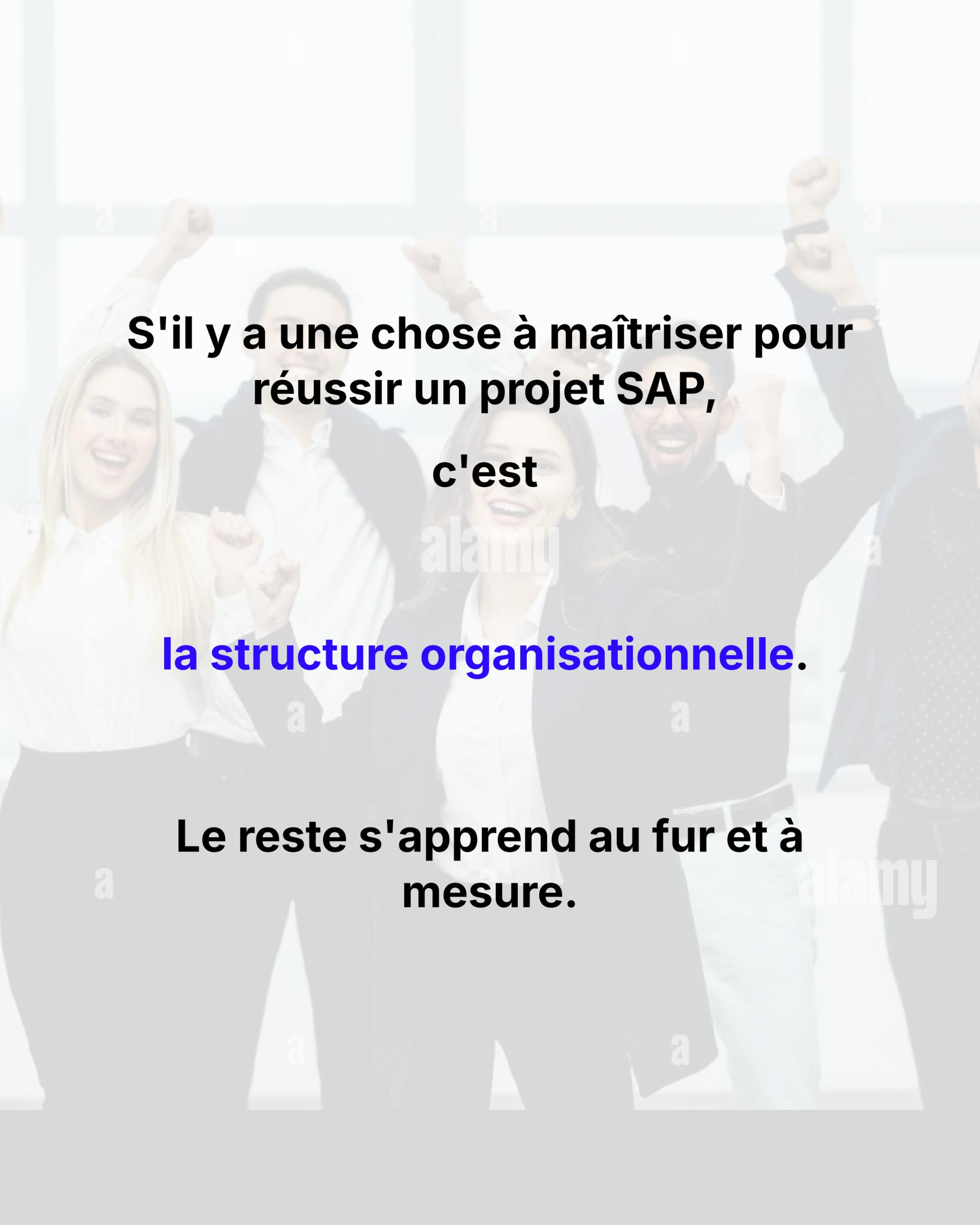
Exemple : le périmètre analytique = objet du contrôle de gestion qui permet le suivi des coûts et de la rentabilité pour un ou plusieurs codes société.

McDonald's Organizational Structure



1. Connaître les règles pour les confronter à l'organisation réelle de l'entreprise.

Exemple : on crée plusieurs organisations d'achat pour séparer les responsabilités, sécuriser la conformité locale ou optimiser les contrats.



**S'il y a une chose à maîtriser pour
réussir un projet SAP,**

c'est

la structure organisationnelle.

**Le reste s'apprend au fur et à
mesure.**



Et vous ? Est-ce que vous pensez comme moi que la structure orga est l'élément le plus important à maîtriser pour un consultant ? [Dites-le-moi en commentaire.](#)