LA CHECKLIST

pour choisir sa spécialisation SAP

- La demande du marché
- Vos compétences transférables
- Votre appétence personnelle
- L’évolution à long terme
- Votre stratégie de positionnement

Quelle spécialisation choisir ?

Croyez-moi, ce choix peut faire la différence entre des mois de prospection sans résultat… et une carrière remplie de missions bien payées.

Tout consultant rêve d'avoir une feuille de route claire pour choisir le bon module SAP.

Car sans orientation précise, on avance à tâtons, on se disperse et on perd du temps.

Avec le recul, voici les critères essentiels qui permettent de prendre la bonne décision.

1. La demande du marché

Analysez les tendances.

En 2025, les modules les plus recherchés sont :

Modules de base

FI (Finance), CO (Contrôle de gestion), SD (Ventes & Distribution), MM (Achats & Stocks).

Spécialisations fortes

EWM (Extended Warehouse Management), TM (Transportation Management), SuccessFactors (RH cloud), GTS (Global Trade Services), BW/4HANA (reporting), BTP (extensions cloud).

Miser sur un module en perte de vitesse, c'est risquer de rester sans mission plusieurs mois.

2. Vos compétences transférables

Avez-vous déjà une expertise métier en **comptabilité, supply chain, ventes ou RH** ?

Ces acquis sont précieux : ils vous donnent une crédibilité immédiate auprès des recruteurs et facilitent votre positionnement.

3. Votre appétence personnelle

Un module peut être porteur, mais si le domaine métier ne vous inspire pas, vous allez vite décrocher.

Demandez-vous : "Ai-je envie de passer mes journées à optimiser ce processus ?"

4. L'évolution à long terme

Certaines spécialisations ouvrent plus de portes demain qu'aujourd'hui.

1. **SuccessFactors** explose avec la digitalisation RH.
2. **EWM et TM** deviennent incontournables avec l'évolution de la supply chain.
3. **FI/CO** restent des piliers avec la généralisation de S/4HANA et la refonte du Universal Journal.

5. Votre stratégie de positionnement

Voulez-vous être **un généraliste polyvalent** (utile mais plus exposé à la concurrence) ou **un expert reconnu** sur un périmètre précis ?

Dans un marché compétitif, une expertise claire et assumée est souvent le meilleur accélérateur de carrière.

Au final, il n'existe pas de choix "parfait".

Mais il existe un choix **stratégique** : celui qui colle à votre parcours, à vos aspirations et aux besoins réels du marché.

Et ce choix peut transformer une reconversion, une transition ou une montée en compétence en véritable tremplin vers l'indépendance.

Ce post vous a plu ? Laissez un **like ou un commentaire**. Nous vous enverrons en privé un lien pour vous abonner à notre **newsletter** et recevoir des **ressources exclusives**, ainsi que les dernières **actus SAP.**

Moi c'est **Ahmed AIT ZAID**
Expert SAP, Coach
Formateur de freelances SAP.

Je vous aide à

Sécuriser votre transition
Vers le **freelancing SAP** avec confiance

Monter en compétence
Sur **S/4HANA et Fiori** efficacement

Devenir expert
Légitime, libre et mieux rémunéré