



Ce que j'aurais aimé savoir
AVANT DE ME LANCER en

Portage salarial



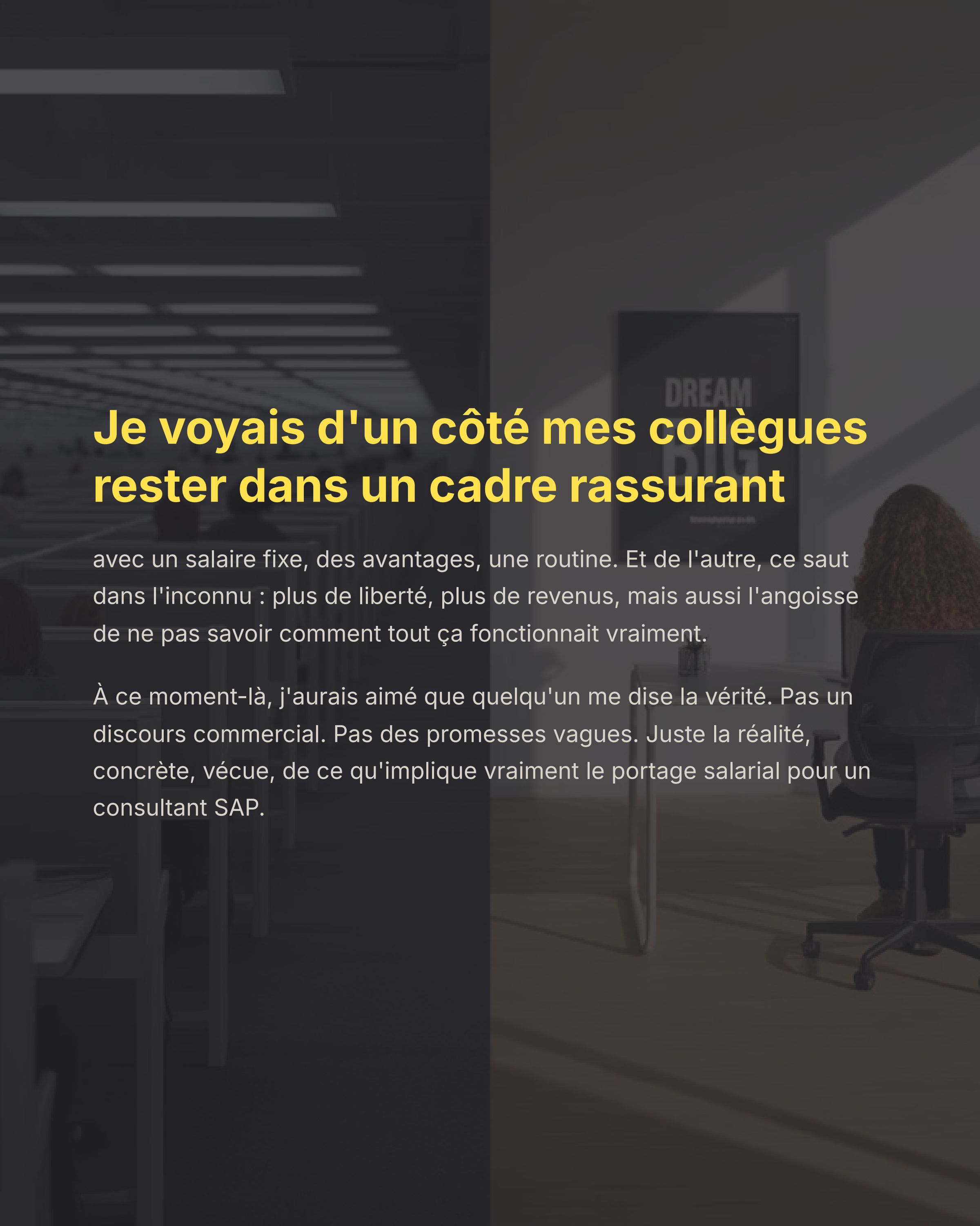
**Si j'avais su ça avant de me lancer
en portage salarial...**

A person in a dark coat and boots stands with their back to the camera at a crossroads. Three directional signs are visible: 'VILLE' on the left, 'LOST C' on the top right, and 'BEGIN' on the bottom right. The scene is dimly lit, suggesting dusk or dawn.

Quand j'ai quitté mon CDI SAP

pour me lancer en portage salarial, j'avais mille questions en tête. Excitation, peur, doutes... et surtout cette crainte de faire un mauvais choix.

Est-ce que je trouverai assez de missions ? Est-ce que les clients feront confiance à un consultant en portage ? Est-ce que mes revenus seraient vraiment supérieurs à ceux du CDI ? Et surtout... est-ce que je ne prenais pas un risque énorme pour ma sécurité et celle de ma famille ?



Je voyais d'un côté mes collègues rester dans un cadre rassurant

avec un salaire fixe, des avantages, une routine. Et de l'autre, ce saut dans l'inconnu : plus de liberté, plus de revenus, mais aussi l'angoisse de ne pas savoir comment tout ça fonctionnait vraiment.

À ce moment-là, j'aurais aimé que quelqu'un me dise la vérité. Pas un discours commercial. Pas des promesses vagues. Juste la réalité, concrète, vécue, de ce qu'implique vraiment le portage salarial pour un consultant SAP.



Avec le recul, voici ce que j'aurais aimé savoir dès le départ :

1. Ton TJM n'est pas ton salaire

J'avais tendance à me dire : « 700 € / jour = 14 000 € par mois ». La réalité, c'est qu'il faut intégrer les cotisations et les frais de gestion. Mais même après ça, mon revenu net dépassait largement ce que je gagnais en CDI.

Building
Success
Together

2. Les clients préfèrent la sécurité

Je pensais que les entreprises n'accepteraient pas facilement le portage. Erreur : les DSI et les ESN SAP y voient un avantage. C'est simple, légal, et ça sécurise la relation.

3. Tu ne travailles pas seul

J'imaginais être isolé, livré à moi-même. En réalité, ma société de portage m'a accompagné, formé et intégré dans une vraie communauté de consultants SAP.

4. La liberté ne veut pas dire insécurité

Je croyais qu'en sortant du CDI, je perdrais mes protections. Mais en portage, tu gardes la sécurité sociale, le chômage, la retraite... Tu as la liberté de choisir tes missions sans la peur de tout perdre.

Connect. Collaborate. Create.

5. La valeur, c'est toi qui la fixes

En CDI, tu dépends des grilles salariales. En portage, ton revenu dépend de ta capacité à négocier et de ton expertise SAP. Résultat : tu es payé à ta juste valeur, et ça change tout dans la relation avec ton client.

Avec du recul, le portage salarial n'a pas seulement transformé mes revenus.

Il a surtout transformé ma façon de voir ma carrière : je suis libre, sécurisé et reconnu pour mon expertise.

A woman with a ponytail, wearing a dark business suit, is walking on a stone path. The background is a soft-focus sunset over a body of water. The text is overlaid on the left side of the image.

Ce consultant qui a osé quitter son CDI pour le portage ? Demain, ça peut être toi.

Tu hésites encore à passer en portage salarial ? lui aussi, jusqu'au jour où il a décidé d'agir.

Et toi, quelle est la question qui t'empêche encore de franchir le cap ?



Je suis Drif, spécialiste du portage salarial.

À la tête d'AZ PORTAGE depuis 10 ans.

J'accompagne les consultants SAP qui veulent franchir le pas de l'indépendance, en leur offrant le meilleur des deux mondes : la sécurité d'un salarié et la liberté d'un freelance.

Pour plus de contenu autour du **portage salarial** et de **la transition vers l'indépendance**, **abonne-toi** à mon profil.

