

The logo for 'az portage' features a yellow teardrop shape containing the letters 'az' in white, followed by the word 'portage' in a white sans-serif font. A small white L-shaped graphic element is positioned at the end of the word.

az portage

3 RÈGLES D'OR

pour dépasser le

Syndrome de l'imposteur

« Je n'ai pas assez d'expérience pour me lancer en portage salarial, je vais attendre encore quelques années. »

Et si c'était ton **syndrome de l'imposteur** qui parlait plus que la réalité de tes compétences ?

Aujourd'hui je propose 3 solutions concrètes pour le vaincre et franchir le cap.

1. Valorise ce que tu as déjà accompli

Ton parcours en CDI t'a déjà permis d'acquérir une vraie valeur : participation à des projets, accompagnement d'utilisateurs, résolution de problèmes.

Le portage salarial ne demande pas d'être « **le consultant parfait** », il demande d'être sérieux, compétent et motivé. Et ça, tu l'as déjà.

EMPLOYEE OF
THE MONTH

YOU'VE
GOT
THIS!

PROJECT

Souy	Wey	Tohee	Thioy	Tood
			2	1
6	7	8	9	10
11	12	13	14	15
16	17	18	19	20
21	22	23	24	25
26	27	28	29	30
31	32	33	34	35

Action concrète #1

✓ Liste sur papier ou dans ton CV les projets où tu as apporté un vrai impact (par exemple : réduction des incidents, meilleure adoption des utilisateurs).

Tu verras que tu as déjà beaucoup à mettre en avant.

2. Clarifie ton positionnement

Tu n'as pas besoin de tout savoir pour convaincre un client. Au contraire : plus tu es clair sur ton **domaine d'expertise** (module, secteur, rôle), plus tu gagnes en crédibilité.

Le syndrome de l'imposteur recule dès que tu sais expliquer simplement ce que tu fais et à qui tu peux apporter le plus de valeur.

Action concrète #2

✓ Définis une phrase simple qui décrit ton profil, par exemple :

« J'aide les key-users Finance à mieux exploiter SAP FI/CO ».
Répète-la jusqu'à ce qu'elle devienne naturelle.



3. Avance par étapes, sans sauter dans le vide

Le portage salarial est justement pensé pour ça : te permettre de tester l'indépendance avec un **filet de sécurité**.

Tu gardes un statut salarié, tu n'es pas seul face à la gestion administrative, et tu peux te concentrer sur ce qui compte vraiment : tes missions SAP et ta progression.

Action concrète #3

✓ Planifie un premier échange avec une société de portage pour comprendre concrètement comment ça fonctionne.

Rien que ce pas réduit déjà l'angoisse de l'inconnu.

Alors, la prochaine fois que tu te dis

« Je ne suis pas assez prêt »

rappelle-toi que c'est ton syndrome de l'imposteur qui te freine, pas la réalité de tes compétences.

Tu peux transformer cette peur en force pour franchir le pas.

Et toi, est-ce que ce syndrome t'a déjà retenu d'envisager sérieusement le portage salarial ?



P
O
R
T
A
G
E

az portage



Je suis Drif, spécialiste du portage salarial.

À la tête d'AZ PORTAGE depuis 10 ans.

J'accompagne les consultants SAP qui veulent franchir le pas de l'indépendance, en leur offrant le meilleur des deux mondes : la sécurité d'un salarié et la liberté d'un freelance.

Pour plus de contenu autour du **portage salarial** et de **la transition vers l'indépendance**, **abonne-toi** à mon profil.

