azportage

3 RÈGLES D'OR *pour dépasser le* Syndrome de l'imposteur

> **« Je n'ai pas assez d'expérience pour me lancer en portage salarial, je vais attendre encore quelques années. »**

Et si c'était ton **syndrome de l'imposteur** qui parlait plus que la réalité de tes compétences ?

Aujourd'hui je propose 3 solutions concrètes pour le vaincre et franchir le cap.

1. Valorise ce que tu as déjà accompli

Ton parcours en CDI t'a déjà permis d'acquérir une vraie valeur : participation à des projets, accompagnement d'utilisateurs, résolution de problèmes.

Le portage salarial ne demande pas d'être **« le consultant parfait »**, il demande d'être sérieux, compétent et motivé. Et ça, tu l'as déjà.

Action concrète #1

✅ **Liste sur papier ou dans ton CV les projets où tu as apporté un vrai impact (par exemple : réduction des incidents, meilleure adoption des utilisateurs).**

Tu verras que tu as déjà beaucoup à mettre en avant.

2. Clarifie ton positionnement

Tu n'as pas besoin de tout savoir pour convaincre un client. Au contraire : plus tu es clair sur ton **domaine d'expertise** (module, secteur, rôle), plus tu gagnes en crédibilité.

Le syndrome de l'imposteur recule dès que tu sais expliquer simplement ce que tu fais et à qui tu peux apporter le plus de valeur.

Action concrète #2

✅ Définis une phrase simple qui décrit ton profil, par exemple :

« J'aide les key-users Finance à mieux exploiter SAP FI/CO ».

Répète-la jusqu'à ce qu'elle devienne naturelle.

3. Avance par étapes, sans sauter dans le vide

Le portage salarial est justement pensé pour ça : te permettre de tester l'indépendance avec un **filet de sécurité**.

Tu gardes un statut salarié, tu n'es pas seul face à la gestion administrative, et tu peux te concentrer sur ce qui compte vraiment : tes missions SAP et ta progression.

Action concrète #3

✅ Planifie un premier échange avec une société de portage pour comprendre concrètement comment ça fonctionne.

Rien que ce pas réduit déjà **l'angoisse de l'inconnu.**

Alors, la prochaine fois que tu te dis

« Je ne suis pas assez prêt »

rappelle-toi que c’est ton syndrome de l’imposteur qui te freine, pas la réalité de tes compétences.

Tu peux transformer cette peur en force pour franchir le pas.

Et toi, est-ce que ce syndrome t’a déjà retenu d’envisager sérieusement le portage salarial ?

az

PORTAGE

az portage

Je suis Drif, spécialiste du portage salarial.

À la tête d'AZ PORTAGE depuis 10 ans.
J'accompagne les consultants SAP qui veulent franchir le pas de l'indépendance, en leur offrant le meilleur des deux mondes : la sécurité d'un salarié et la liberté d'un freelance.

Pour plus de contenu autour du **portage salarial** et de **la transition vers l'indépendance**, **abonne-toi** à mon profil.