



Êtes-vous coachable ?

Quand on veut passer freelance SAP, ce n'est pas la technique qui manque. Les tutos, les vidéos et les docs, ça se trouve partout. Le vrai enjeu, c'est vous. Votre état d'esprit. Votre capacité à être coaché.

Car un accompagnement premium n'est pas une formation de plus. C'est un partenariat. Si vous êtes coachable, vous pouvez gagner des années de progression. Si vous ne l'êtes pas, même le meilleur mentor du monde ne pourra rien pour vous.

Le point de départ : un inconfort

On devient coachable quand on sent qu'il est temps de bouger. Ça peut être :

Une frustration dans votre job actuel (trop routinier, pas reconnu, mal payé).

Le sentiment que vous pourriez aller plus vite si vous aviez un guide.

L'envie de passer un cap (revenu, liberté, légitimité).



Le besoin d'un guide

Beaucoup de consultants que j'ai accompagnés en reconversion SAP me disent : "Je savais que je pouvais plus, mais seul je tournais en rond."

Les traits d'une personne coachable

Un consultant SAP coachable, c'est quelqu'un qui :



Accueille le changement

Au lieu de dire "oui mais".



Se remet en question

Et prend sa part de responsabilité.

Les traits d'une personne coachable (suite)



Explore de nouvelles perspectives

Même si ça bouscule.



Passe à l'action

Même dans l'inconfort ou malgré le syndrome de l'imposteur.



Les traits d'une personne coachable (suite)



Accepte le feedback

Le mentor n'est pas là pour flatter, mais pour challenger.



A de l'humilité et de la curiosité

Il sait qu'il ne sait pas tout.

Les traits d'une personne coachable (fin)



S'engage sincèrement

Discipline, constance et courage.

Ce n'est pas la perfection qu'on attend de vous, mais la [volonté réelle d'avancer](#).

Ce qui vous rend non coachable

À l'inverse, certains signaux doivent vous alerter :

Manque de disponibilité

("je n'ai pas le temps")

Manque de priorisation

("je n'ai pas l'argent" alors qu'on dépense ailleurs)



Ce qui vous rend non coachable (suite)

Posture de tout savoir

("mon cas est unique, ça ne marchera pas pour moi")

Recherche de solutions toutes faites

("donne-moi le raccourci")

Les peurs cachées

Ces résistances cachent souvent la peur :

Peur d'échouer

Peur d'être jugé

Peur de perdre ses habitudes



Le test simple

Posez-vous la question :

👉 "Est-ce que je suis prêt à écouter, tester, appliquer et me laisser challenger ?"

Si la réponse est oui, vous êtes coachable. Et c'est exactement ce qu'il faut pour transformer votre carrière et accéder à la liberté que vous recherchez.



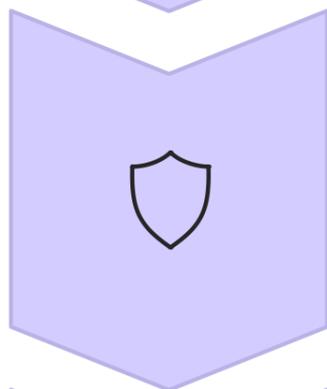
Conclusion

Être coachable, ce n'est pas être parfait. C'est accepter d'être guidé, de sortir de sa zone de confort et de jouer le jeu à fond.

Les bénéfices d'être coachable



Gain de temps



Évite les erreurs



Franchit des caps

Un consultant coachable gagne du temps, évite les erreurs, et franchit des caps que d'autres mettent des années à atteindre.