

10 idées reçues

SUR LE PORTAGE SALARIAL





Tu crois connaître le portage salarial ?

Détrompe-toi.

Beaucoup de consultants SAP écartent cette solution à cause de fausses croyances... et passent à côté d'une liberté professionnelle qu'ils n'auraient jamais imaginée.

Ils se disent que "ce n'est pas pour eux", que "ça ne marche que pour les juniors", ou encore que "c'est trop risqué".

Résultat : ils restent enfermés dans un schéma classique, alors qu'en réalité, le portage pourrait leur offrir le meilleur des deux mondes.

La sécurité d'un salarié. L'indépendance d'un freelance.

Et surtout, la possibilité de piloter leur carrière au lieu de la subir.

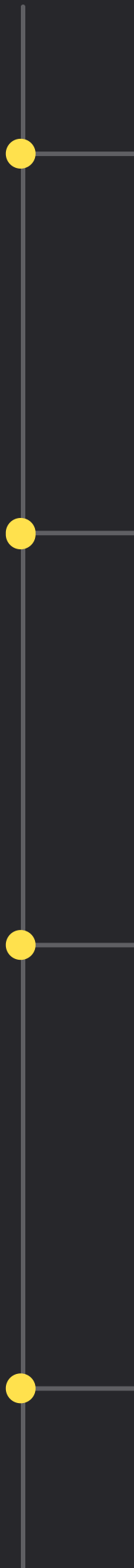
Aujourd'hui, on démonte ensemble **les 10 idées reçues** les plus répandues :

1. Le portage, c'est pour les débutants.

Faux. **72 % des consultants portés ont plus de 5 ans d'expérience.** C'est un modèle choisi par des experts qui veulent garder la maîtrise de leurs missions.

2. On gagne moins qu'en CDI.

Faux. En portage, un consultant SAP facture entre **650 et 900 €/jour**, soit en moyenne 30% à 60% de plus que le salaire net d'un CDI.



3. On est livré à soi-même.

Faux. La société de portage gère tout : facturation, déclarations sociales, administratif. Toi, tu te concentres sur ta mission.

4. C'est instable.

Faux. En 2024, **plus de 85 % des consultants portés** ont enchaîné leurs missions sans interruption.

5. On ne cotise pas pour la retraite ou le chômage.

Faux. Le portage est un contrat de travail, avec les mêmes droits et cotisations qu'un salarié.

6. On ne peut pas évoluer.

Faux. Beaucoup utilisent le portage comme tremplin avant de créer leur propre structure, de développer son réseau ou de négocier des missions premium.

7. Les clients préfèrent les freelances « classiques ».

Faux. Les DSI SAP privilégient le portage pour sa sécurité juridique et contractuelle.

8. C'est réservé à l'IT généraliste.

Faux. Dans le monde SAP, le portage explose, surtout sur **S/4HANA et Fiori**. ESN et grands comptes y ont recours massivement.

9. On est isolé.

Faux. Les sociétés de portage créent des communautés, proposent des formations et organisent des événements pour développer ton réseau.

10. Ça complique les impôts.

Faux. Au contraire. Tu reçois un bulletin de salaire net, clair et transparent.

Le portage salarial, c'est un **accélérateur**. Il combine la sécurité du salariat avec la liberté du freelancing.



Et toi, laquelle de ces idées reçues te freinait le plus jusqu'à aujourd'hui ?



Je suis Drif, spécialiste du portage salarial.

À la tête d'AZ PORTAGE depuis 10 ans.

J'accompagne les consultants SAP qui veulent franchir le pas de l'indépendance, en leur offrant le meilleur des deux mondes : la sécurité d'un salarié et la liberté d'un freelance.

Pour plus de contenu autour du **portage salarial** et de **la transition vers l'indépendance**, **abonne-toi** à mon profil.

