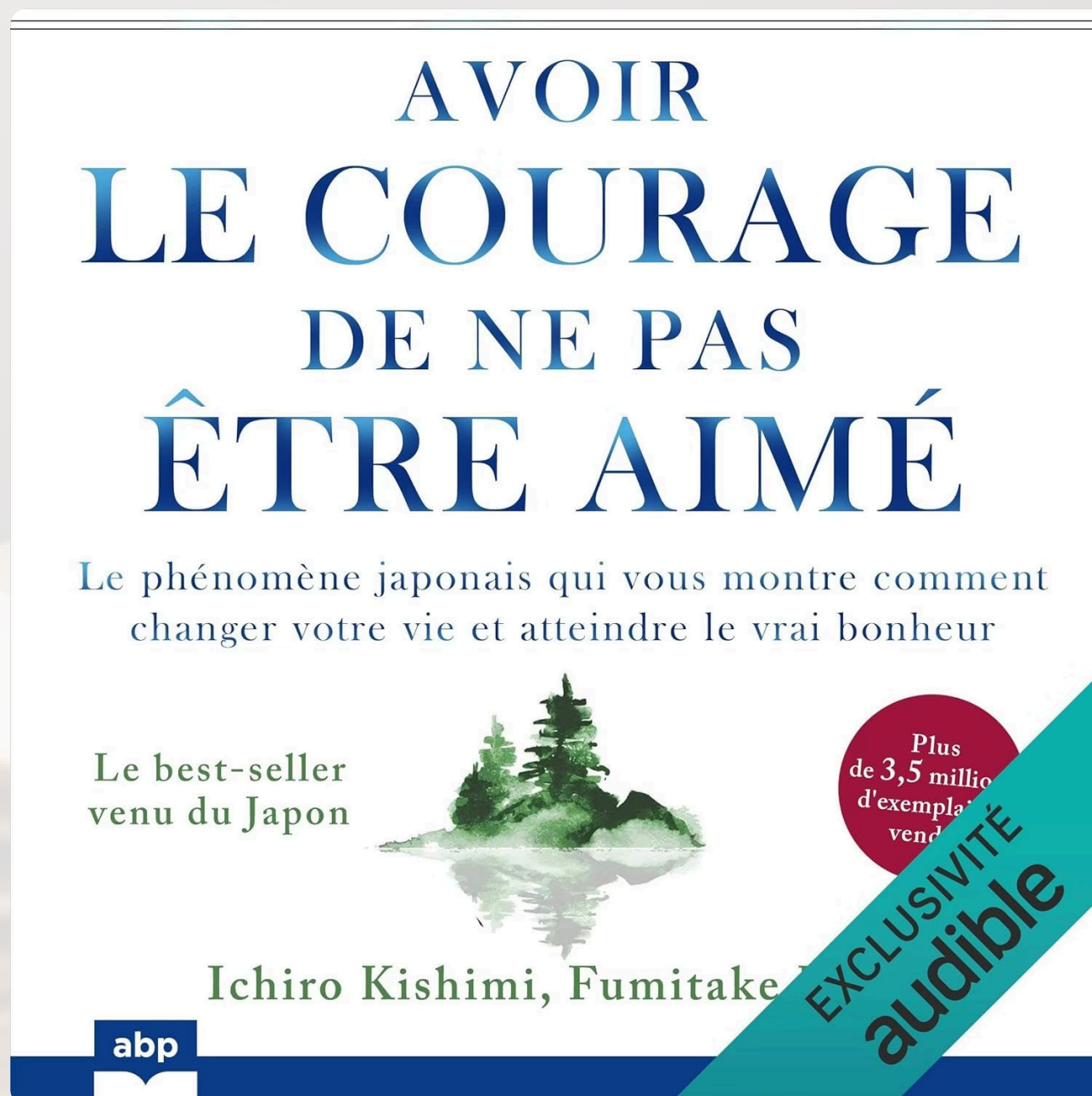


Freelance SAP : ayez le courage de ne pas être aimé

📖 Cette semaine, je partage les livres qui m'ont le plus inspiré dans mon métier de consultant freelance SAP.

Aujourd'hui : « *Avoir le courage de ne pas être aimé* » d'Ichiro Kishimi et Fumitake Koga.



Ce livre m'a appris à **assumer mes choix** et à **poser mes limites** dans ma carrière, même si ça ne plaît pas à tout le monde.

Se libérer du regard des autres

Chercher à être apprécié par tout le monde est une prison.



Exemple concret :

1

Au début, je restais souvent jusqu'à 18h comme mes collègues, même quand j'avais fini mon travail, juste pour ne pas paraître "moins impliqué".

Aujourd'hui, **si toutes mes tâches sont accomplies, je pars à 17h sans culpabilité.**

Pourquoi ? Parce que j'ai compris que :

- J'ai rempli mes responsabilités, donc mon départ est légitime.
- Le regard ou les jugements de mes collègues ne m'appartiennent pas.
- Préserver mon équilibre de vie me rend plus efficace et concentré.
- Assumer mes décisions, même si elles déplaisent à certains, est une vraie liberté.

Résultat : je me sens serein, aligné avec mes valeurs, et plus performant au travail.

2 Se concentrer sur ses propres tâches

On est responsable de nos actions, pas des émotions ou des attentes des autres.



Exemple concret :

1

Lors d'un projet SAP, le client exigeait que la solution soit prête sous deux semaines, alors que la date finale dépendait aussi des validations internes et du travail d'autres équipes.

Avant, je me mettais une pression énorme en essayant de répondre à cette attente irréaliste.

Aujourd'hui, je me concentre sur **mes tâches et mes engagements** : livrer mes développements et tests à temps, communiquer l'avancement clairement, et laisser chaque partie assumer sa responsabilité.

Résultat : moins de stress, moins de culpabilité et une relation client plus saine.

3 Accepter de ne pas plaire à tout le monde

Le rejet fait partie de la vie professionnelle.



Exemple concret :

Lors d'un projet SAP EWM, j'ai refusé de valider un flux logistique incomplet car il manquait des tests critiques.

Le chef de projet voulait absolument avancer pour respecter son planning et m'a reproché de "bloquer le projet".

Avant, j'aurais cédé pour éviter de déplaire.

Aujourd'hui, j'assume ma position : je préfère être ferme et protéger la qualité du livrable plutôt que de plaire à court terme.

Résultat : le flux a été corrigé, et la mise en production s'est faite sans incident majeur.

4 Vivre aligné avec ses valeurs, ici et maintenant

La vraie liberté vient quand on prend des décisions en accord avec ce qui compte pour nous.



Exemple concret :

Lors d'un projet SAP S/4HANA, on m'a proposé une mission à temps plein sur site, à 2 h de trajet de chez moi.

La mission était **très intéressante et bien payée**, mais ce rythme aurait sacrifié mon équilibre familial et ma disponibilité pour d'autres clients.



J'ai choisi de la refuser pour rester aligné avec mes valeurs : liberté, expertise et équilibre de vie.

La contrepartie : j'ai dû attendre quelques semaines de plus pour trouver une mission hybride et accepter un TJM légèrement inférieur.

Résultat : je travaille avec plus d'énergie, sans frustration, et je respecte mes priorités personnelles sans culpabilité.

5 Construire des relations basées sur la contribution, pas la validation

On ne travaille pas pour être validé, mais pour apporter de la valeur.



Exemple concret :

1

Lors d'une mission SAP EWM, j'avais tendance à attendre des compliments ou une reconnaissance explicite du client pour me rassurer.

Aujourd'hui, je me concentre sur la **valeur que j'apporte** : livrables fiables, process optimisés et communication claire.

Par exemple, sur un flux critique de réception, j'ai présenté ma solution en expliquant les bénéfices concrets (gain de temps et réduction des erreurs) sans chercher à « plaire ».

Résultat : le client a reconnu mon expertise naturellement et m'a confié plus de responsabilités, sans que j'aie besoin de courir après la validation.



Conclusion

Être freelance SAP, c'est accepter qu'on ne plaira pas à tout le monde.

Mais c'est aussi ça qui permet de :



Choisir ses missions,



Respecter ses valeurs,



Et construire des collaborations durables et équilibrées.

💬 Partagez votre expérience en commentaire !