



Consultants SAP
Ne faites SURTOUT PAS
de portage salarial.





Le portage, c'est présenté comme :

La sécurité du CDI

La liberté du freelance

Sans paperasse

Franchement... qui voudrait ça ? 🙄



En CDI, tu gagnes 3 500 € / mois

C'est stable, rassurant... Et ça t'évite le traumatisme de voir ton salaire doubler.

6 000 – 7 000 € par mois ?

Quelle horreur 



Et puis ton chef choisit tes missions

Tu n'as rien à décider.
La liberté, c'est surfait.

La hiérarchie, ça rassure. 🙌

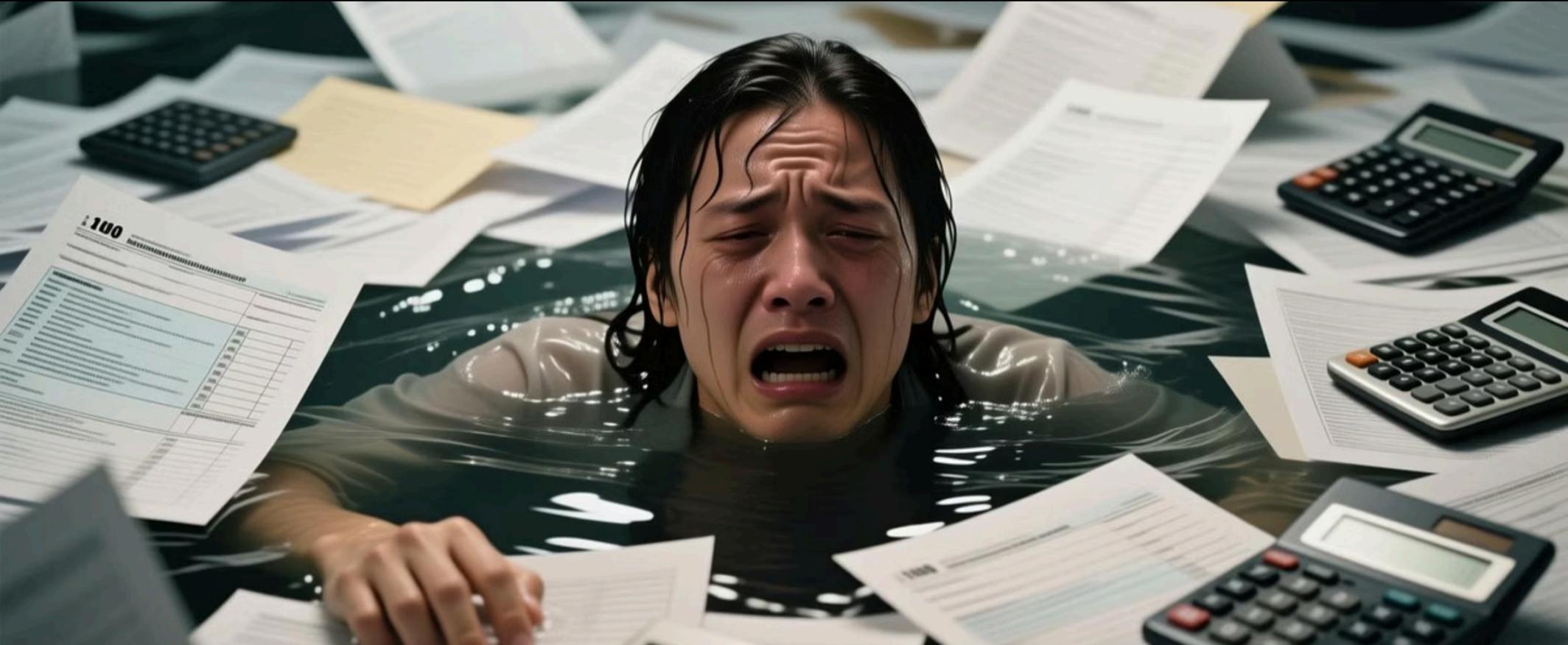


**Mais si tu veux VRAIMENT te
mettre à ton compte...**

Crée plutôt une société

C'est bien "mieux" !!!!

... pour le stress



Ben oui ! Pourquoi donner 5% à ces vautours de sociétés de portage ?

Alors que tu peux toi-même t'occuper de :



L'URSSAF (ton nouveau meilleur ami ❤️)



La TVA (ça muscle les neurones 🧠)



La relance des mauvais payeurs (sport extrême 🏋️)



Créer ta société, c'est aussi :

Payer un comptable (et l'adorer plus que ta famille)

Négocier une mutuelle hors de prix (collectionner les devis 📧)

Souscrire une RC Pro (parce qu'un bug SAP, ça coûte cher 💣)

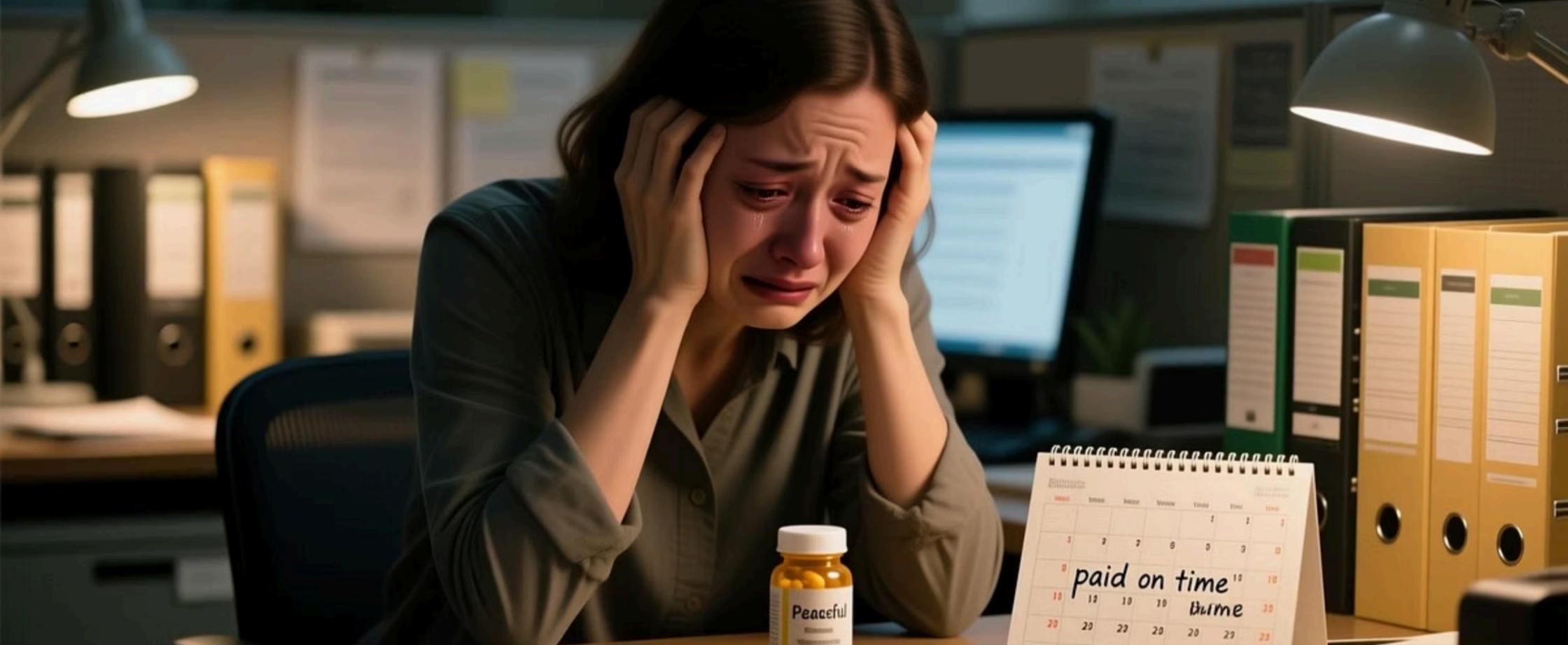
Rédiger tes contrats toi meme (que du plaisir 🖋️)



La protection chômage avec le portage ? Pfff...

Dans SAP, il y a **toujours** du boulot.

Sauf en cas de Covid, crise financière, gel des projets... mais ça n'arrive qu'une fois tous les 4-5 ans, donc relax 😊



En fait, le vrai problème du portage...

C'est qu'il enlève tout le charme de l'indépendance :

Plus de nuits blanches sur Excel

Plus d'angoisse quand le client paie à 60 jours

Plus d'excuses pour râler à la machine à café

C'est inhumain.



**Donc vraiment, consultants
SAP, n'allez pas en portage
salarial.**

C'est trop simple. Trop sûr.

Trop confortable.

Vous risqueriez d'être... **heureux.**



Alors, vous choisissez quoi ?

#TeamCDI 🧑 (sécurité avant tout)

#TeamMaPropreCompta 📄 (vive la TVA !)

#TeamPortage 😏 (les malins)

Partagez ce post avec un consultant SAP qui a besoin de voir ça !