



Comment réussir sa migration S/4HANA avec SAP BTP, Clean Core & Bluefield

1. La problématique des migrations SAP

La majorité des clients SAP sont encore sur **ECC** ou sur de vieilles versions de **S/4HANA**.

 Résultat : une **dette technique énorme** :

 customisations en masse,

 programmes Z,

 interfaces obsolètes.

Cela complexifie les projets de migration :

- délais plus longs,
- coûts plus élevés,
- risques accrus d'échec.

Pas étonnant que de nombreuses entreprises repoussent leur migration...

2. SAP BTP : le socle d'innovation

La **Business Technology Platform** est la réponse de SAP pour :



- intégrer systèmes SAP & non-SAP,
- développer des extensions Cloud sans toucher au cœur de l'ERP,
- exploiter la donnée avec analytics, IA et automatisation.

En clair, BTP permet d'**innover sans alourdir le cœur ERP**.



3. La méthodologie Clean Core & Bluefield

Démarche en deux piliers :

1

- ◆ **Clean Core**
- Garder un ERP standard, allégé, stable
- Externaliser le spécifique sur BTP (APIs, microservices, Fiori apps)
- Assurer maintenabilité & évolutivité

2

- ◆ **Bluefield**
- Migration sélective, entre Greenfield & Brownfield
- Choisir quelles données et quels processus migrer
- Avancer par vagues, réduire les risques



Les avantages de l'approche combinée

Cet approche combiné permet de :

nettoyer l'existant,

sécuriser le cœur ERP,

migrer uniquement ce qui apporte de la valeur,

accélérer l'innovation grâce à BTP.



4. Les bénéfices pour les clients SAP



Réduction des coûts

Réduction des coûts de maintenance et de la dette technique



Plus d'agilité

Plus d'agilité pour intégrer les innovations (IA, automatisation, nouvelles apps)



Un ERP robuste

Un ERP robuste, stable et toujours compatible avec les mises à jour SAP



Une migration progressive

Une migration progressive, alignée avec les priorités métiers

👉 5. Envie d'explorer cette approche ?



Contactez directement **Pierre Moyen** pour découvrir comment appliquer la démarche **Clean Core & Bluefield avec SAP BTP** à votre organisation.